

# Ingénieur hygiène et sécurité

Référence : 3134-23-0671/SR du 21/04/2023



**Employeur : Province-Nord**

**Corps /Domaine :** Ingénieur 1<sup>er</sup> ou 2<sup>ème</sup> grade/  
Economie rurale

**Direction des ressources humaines (DRH) – Service Bien-être**

**Lieu de travail :** Koné

**Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre :** au moins égale à 10 ans pour ingénieur 1er grade - au moins égale à 5 ans pour ingénieur 2e grade

**Date de dépôt de l'offre :** Vendredi 21 avril 2023

**Date limite de candidature :** Vendredi 19 mai 2023

**Poste à pourvoir :** Immédiatement

## Détails de l'offre :

La direction des ressources humaines de la province Nord est chargée d'apporter à la province les moyens humains et d'en assurer la gestion individuelle et collective de ses 1 300 agents. Elle propose et anime une politique de communication interne, d'optimisation des relations sociales et des conditions de travail des agents provinciaux. Elle est chargée de la mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, d'un observatoire de l'emploi et d'une manière plus large de promouvoir une politique de valorisation de l'emploi local. La direction comprend 23 postes, répartis en un bureau et trois services, dont le service bien-être.

### Emploi RESPNC : Inspecteur/contrôleur du travail

**Missions :** Sous l'autorité du chef du service bien-être, l'ingénieur HS a pour mission principale, de définir, mettre en place et suivre la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il communique et sensibilise les agents aux règles d'hygiène et de sécurité au travers de visites de terrain. Il établit des recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail.

### Activités principales :

#### La personne retenue aura en charge :

- de participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels ;
- d'élaborer des dispositifs de prévention ;
- de proposer un programme pluriannuel de prévention ;
- d'analyser les accidents de service, de travail et les maladies professionnelles ;
- de mettre en place et suivre la démarche d'EVRP (évaluation des risques professionnels) ;
- de coordonner l'EVRP par la mise en place de contributeurs dans les différents services de la province Nord ;
- d'élaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité ;
- de suivre les registres obligatoires de sécurité ;
- de mettre en place une veille règlementaire et technique en matière de santé et sécurité au travail ;
- d'informer, sensibiliser à la santé et sécurité au travail ;
- de participer à l'élaboration du plan de formation en matière de sécurité.

**Caractéristiques particulières de l'emploi :**

Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Déplacements sur site et éventuellement en milieux insalubres ou à risques. Rythme de travail souple et horaires décalés occasionnellement.

**Profil du candidat :**

**Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 minimum dans le domaine ;
- droit du travail et de la santé ;
- méthodes de résolution de problèmes et de définition des actions correctives ;
- méthodes d'analyse de risques et de diagnostic, concepts et outils de la sociologie des organisations ;
- maîtrise des outils et méthode de management de projet ;
- organisation et conditions de travail ;
- être titulaire du permis de conduire B.

**Savoir-faire :**

- animer les réunions ;
- argumenter ;
- communiquer ;
- instruire les dossiers ;
- contrôler ;
- élaborer un programme ;
- promouvoir une action, une démarche, un intérêt, une position ;
- développer l'ergonomie des postes de travail ;
- assurer un rôle d'expertise et de conseil ;
- travailler en équipe.

**Comportement professionnel :**

- réactivité ;
- sens de l'analyse ;
- sens de la pédagogie ;
- sens des relations humaines.

**Contact et informations complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter **Mme Milène SAUTRON, Directrice adjointe- DRH**, Mail : [g.chenchar@province-nord.nc](mailto:g.chenchar@province-nord.nc), ou **Mme Cathia KASTAVI, chef du service bien-être** Tél : 47.71.00.

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC ([www.drhfpnc.gouv.nc](http://www.drhfpnc.gouv.nc)) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province-Nord ([www.province-nord.nc](http://www.province-nord.nc)).

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire<sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la **Direction des Ressources Humaines (DRH) de la province Nord** par :

- voie postale : BP 41 - 98860 Koné
- dépôt physique : Hôtel de la province Nord - 41 avenue Jimmy Welepane – 98860 Koné
- mail : [drh.emplois@province-nord.nc](mailto:drh.emplois@province-nord.nc)

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre

résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.  
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***