

Technicien des milieux et ressources aquatiques



Référence : 3134-24-0451/SR du vendredi 1^{er} mars 2024

Employeur : Province Nord

Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Technicien
2^{ème} grade/économie rurale

Direction du Développement Economique et de
l'Environnement

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur
titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10 ans

Lieu de travail : Koné

Date de dépôt de l'offre : vendredi 1^{er} mars 2024

Poste à pourvoir : immédiatement

Date limite de candidature : vendredi 22 mars 2024

La Direction du Développement Economique et de l'Environnement (DDE-E) a pour mission principale d'accompagner la structuration et le développement de l'économie de la province Nord tout en respectant, conservant et valorisant l'environnement. La DDE-E est placée sous l'autorité d'un directeur et d'un directeur adjoint pouvant être assistés par des chargés de mission. La direction compte environ 110 agents répartis sur l'ensemble de la province Nord, et comprend 9 services et 4 antennes réparties en trois pôles : ressources, développement local et services sectoriels.

Le Service des Milieux et Ressources Aquatiques (SMRA) est l'un des services sectoriels de la DDE-E, chargé de la mise en œuvre coordonnée de l'action provinciale en matière de développement économique des filières halieutiques et aquacoles et gestion durable des ressources marines et dulçaquicoles. Ce service est placé sous l'autorité d'une cheffe de service, assistée d'une adjointe.

Le SMRA est notamment chargé d'accompagner d'appuyer le développement, la pérennité et la viabilité des filières aquacoles et de mettre en œuvre les dispositifs d'accompagnement et de soutien des projets de diversification aquacole.

Emploi RESPNC : Technicien rural

Missions :

Placée sous l'autorité du/ de la chef-fe du Service des Milieux et Ressources Aquatiques et en coordination avec le/ la chargé-e de développement aquacole, la personne retenue aura pour mission d'accompagner le développement de projets de diversification aquacole sur l'ensemble de la province Nord.

L'agent vient renforcer le service dans la structuration d'un accompagnement rapproché de consolidation de la filière crevette associée au développement de nouvelles filières aquacoles intégrées (poissons, mollusques, plantes halophytes...). Il œuvrera à la mise en place de productions innovantes dans un contexte de développement local liées aux politiques provinciales.

Sera privilégié à ce poste un candidat affichant une approche novatrice et la capacité à intégrer des pratiques durables en aquaculture, en mesure d'émettre une analyse critique des méthodes existantes et de proposer des solutions optimisant la résilience des filières face aux dérèglements climatiques.

Activités principales :**La personne retenue aura notamment en charge :**

- La mise en œuvre des interventions provinciales pour la diversification aquacole (communication des dispositifs aux partenaires, étude technique des projets, appui au montage des dossiers de subvention, identification des besoins en formation, suivi des projets financés...);
- L'accompagnement technique et économique des porteurs de projets aquacoles (diagnostic de site, participation aux opérations d'installations de production, appui à la collecte de données de suivis de production et d'impacts, participation à la mise en place des tests biologiques et techniques d'optimisation des élevages, etc.);
- La communication auprès des porteurs de projets aquacoles (diffusion de l'information, recueil de données, etc.);
- L'animation du réseau de porteurs de projets et de journées techniques;
- La participation aux chantiers de structuration et de professionnalisation de la filière aquacole artisanale en province Nord en liaison avec le/la chargé.e de développement aquacole.

Activités secondaires :**La personne retenue aura également en charge :**

- L'articulation avec les techniciens agricoles du service de l'agriculture pour le développement de projet intégrés;
- La participation occasionnelle à des missions scientifiques en lien avec l'activité dans les lagons et cours d'eaux de la province Nord;
- La participation à des réunions ou des missions de terrain menées par le service dans ses autres secteurs d'activité (pêche, environnement marin, eau douce, économie bleue) sur l'ensemble de la province Nord;
- La participation aux réflexions sur les grands axes d'intervention des secteurs d'activité du service.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Forte mobilité demandée avec des déplacements fréquents sur l'ensemble de la province Nord, et ponctuels dans le Sud. (Boulouparis, Nouméa, etc.).

Profil du candidat**Savoir/Connaissance/Diplôme exigé :**

- Diplôme de technicien aquacole ou équivalent dans le domaine de l'aquaculture
- Expérience de 3 ans et + en production aquacole
- Bonne connaissance en biologie marine
- Connaissance minimale de l'économie aquacole
- Notions de comptabilité d'entreprise

Savoir-faire :

- Connaissances affirmées en production végétale (halophyte, etc.)
- Connaissances en systèmes d'aquaculture multi trophique associée sont un atout important
- Connaissance du contexte de l'aquaculture en Nouvelle-Calédonie et plus particulièrement en province Nord
- Connaissance des réglementations locales liées à l'activité
- Maîtrise de l'anglais lu

Savoir-faire :

- Savoir nager
- Maîtrise des principaux outils informatiques et logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint, etc.) et outils collaboratifs
- Aptitude à la saisie de données et la rédaction de rapports
- Capacité à animer des réunions
- Permis B

Comportement professionnel :

- Qualités relationnelles
- Capacité d'adaptation à des situations et à des interlocuteurs variés
- Rigueur, autonomie, organisation et disponibilité
- Esprit d'initiative et sens du reporting
- Respect de la hiérarchie et des procédures
- Rigueur, notamment dans la production d'écrit et le respect des protocoles et de la confidentialité
- Aptitude à travailler seul et en équipe
- Sens de l'organisation de terrain et prise d'initiative
- Exemplarité en matière de respect des réglementations et de l'environnement
- Connaissance et rigueur dans l'application des règles d'hygiène et sécurité dans le cadre de l'expérimentation animale
- Goût des relations humaines, volonté d'aller au contact du public et contrôle de soi.
- Attitude progressiste en termes de développement durable et capacité d'innovation et d'intégration de schémas de production soutenables.

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter **Madame Ambre DIAZABAKANA, Cheffe du service des milieux et ressources aquatiques, Direction du Développement Economique et de l'Environnement** - Tél : 47.72.39/ mail : a.diazabakana@province-nord.nc

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province-Nord (www.province-nord.nc).

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la Direction des Ressources Humaines (DRH) de la province Nord** par :

- internet : <https://www.province-nord.nc/avp>
- voie postale : BP 41 - 98860 Koné

- dépôt physique : Hôtel de la province Nord - 41 avenue Jimmy WELEPANE – 98860 Koné
- mail : drh.emplois@province-nord.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique