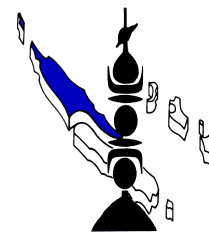


# Chargé(e) du plan climat et énergie

Référence : 3134-23-1893/SR du 15/12/2023

Employeur : Province Nord



**Corps ou Cadre d'emploi / Domaine :** Ingénieur 1<sup>er</sup> ou 2<sup>ème</sup> grade / équipement ou économie rurale

**Direction du Développement Économique et de l'Environnement (DDE-E)**

**Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre <sup>(1)</sup> :**

- 1<sup>er</sup> grade : au moins égale à 10 ans
- 2<sup>ème</sup> grade : au moins égale à 5 ans

**Lieu de travail :** Koné

**Date de dépôt de l'offre :** Vendredi 15 décembre 2023

**Date limite de candidature :** Vendredi 26 janvier 2024

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> février 2024

La date de clôture initialement prévue le 05/01/2024 a été reportée.

## Détails de l'offre :

La direction du développement économique et de l'environnement a pour principale mission d'accompagner la structuration et le développement de l'économie de la Province nord tout en respectant, conservant et valorisant l'environnement naturel.

### Emploi RESPNC :

#### Missions :

Placée sous l'autorité du chef de service du développement durable, le (la) chargé(e) du plan climat et énergie aura pour missions de :

#### Activités principales :

##### La personne retenue aura notamment en charge :

- Piloter la mise en œuvre du Plan Climat Energie de la province Nord avec les pilotes et les directions provinciales ;
- Coordonner et animer la gouvernance du Plan Climat Energie de la province Nord : le comité de pilotage, le comité technique ;
- Piloter, animer la réalisation des clubs climats du Plan Climat Energie de la PN
- Mettre en place et suivre la stratégie de communication du Plan climat Energie de la PN ;
- Mettre en œuvre et garantir la réussite de la stratégie de verdissement des aides provinciales.

#### Activités secondaires :

##### La personne retenue aura également en charge :

- Sensibiliser et conseiller l'ensemble des acteurs du territoire sur les questions liées aux enjeux des effets du changement climatique (adaptation et résilience)
- Animer la participation des communes au plan climat énergie de la province Nord ;
- Participer à l'animation des actions de sensibilisation interne à la collectivité ;
- Assurer la veille sur les enjeux d'adaptation aux effets du changement climatique au niveau territorial, régional, national et international.

#### Caractéristiques particulières de l'emploi :

Déplacements occasionnels sur le territoire de la province Nord.

## Profil du candidat

### Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Diplôme à partir de bac+3 en lien avec le poste
- Connaissances techniques des enjeux territoriaux des effets du changement climatique, de vulnérabilité et de résilience ;
- Les compétences :
  - o D'études (diagnostic, analyse de problématique etc....) ;
  - o D'aide à la décisions (dimensionnement stratégie, cartographie d'acteur etc....) ;
  - o De conduite de projet (formulation, définition de projet, méthodologie liée, ingénierie financière etc....) ;
- Titulaire du permis B.

### Savoir-faire :

- Animation (dynamique de groupe, technique de conduite de réunion, définition règle de fonctionnement réseau, etc....) ;
- Communication (élaboration et mise en œuvre de plan de communication, analyse de la nature technique ou politique de la commande pour mettre en œuvre les objectifs et moyens spécifiques etc....), ;
- Évaluation (définition et application d'outil d'évaluation, de contrôle permettant de mesure l'efficience et la pertinence d'une politique publique, etc....) et accompagnement ;
- Capacité rédactionnelle et de reporting.

### Comportement professionnel :

- Ouverture d'esprit ;
- Capacité à mobiliser et donner envie d'agir aux acteurs territoriaux (argumenter et à convaincre) ;
- Autonomie, disponibilité, rigueur, organisation et méthode ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Bonne aisance relationnelle : capacité à la prise de parole en public et à l'animation d'ateliers et groupes de travail ;
- Capacité à anticiper et esprit d'initiative ;
- Capacité à apprendre et à vous former selon les besoins des missions ;
- Sens du travail en équipe et en coopération ;
- Sens de la pédagogie et de la vulgarisation.

## Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter **Madame Lady POUYE, Chef du service du développement durable, de la direction du Développement Economique et de l'Environnement** - Tél : 47.72.39/ mail : [l.pouye@province-nord.nc](mailto:l.pouye@province-nord.nc)

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC ([www.drhfpnc.gouv.nc](http://www.drhfpnc.gouv.nc)) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province-Nord ([www.province-nord.nc](http://www.province-nord.nc)).



## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non-bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire <sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la Direction des Ressources Humaines (DRH) de la province Nord** par :

- Internet : <https://www.province-nord.nc/avp>
- Voie postale : BP 41 - 98860 Koné
- Dépôt physique : Hôtel de la province Nord - 41 avenue Jimmy Welepane – 98860 Koné
- Mail : [drh.emplois@province-nord.nc](mailto:drh.emplois@province-nord.nc)

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***